

STAGES DES PÔLES

Optimisez vos recherches de stagiaires qualifiés !



par Géraldine LEEMANS
et Aurélie HOGGE

Le stage en entreprise, une étape importante dans le parcours des étudiants de l'enseignement supérieur. Les PME ne manquent pas d'atouts pour répondre aux attentes des candidats stagiaires, mais contrairement aux grandes entreprises, elles manquent encore de notoriété. Le programme «Stage des Pôles» a donc un rôle crucial à jouer pour faire réussir le «matching».

Les étudiants en dernière année des Hautes Ecoles et des Universités doivent, pour la plupart, réaliser un stage de fin d'études en entreprise. D'emblée, la majorité de ces jeunes vont diriger leurs recherches vers les grandes entreprises. Le programme «Stages des Pôles»⁽¹⁾ (SDP), lancé en 2009 par les pôles de compétitivité dans le cadre des appels à projet du Plan Marshall, a pour objectif d'assurer la visibilité des entreprises à la recherche de stagiaires, et plus particulièrement celle des PME qui n'ont pas les mêmes moyens de publicité que les grandes entreprises.

La rencontre entre les étudiants en dernière année de l'enseignement supérieur de la Fédération Wallonie-Bruxelles et les entreprises wallonnes, dans le cadre de la réalisation d'un stage de minimum 12 semaines dans les domaines scientifique, technologique et de gestion se fait via la plateforme interactive, www.stagesdespoles.be, par la publication d'offres de stage en ligne.

Vincent Stephenne, directeur de la jeune PME BephareBel Manufacturing, a contacté «Stages des Pôles», fin 2012, avec la volonté d'intégrer un jeune stagiaire dans son équipe. Le stage proposé était le développement d'une méthode analytique de contrôle qualité d'un produit pharmaceutique pour la libération sur le marché.

Début avril 2013, l'équipe SDP a rendu visite à Vincent Stephenne et à Antoine, le jeune étudiant stagiaire, dans les locaux de la PME.

SDP : Pourquoi avoir choisi de réaliser un stage chez BePharBel Manufacturing ?

Antoine : Dans ma formation de bachelier en chimie à l'ISET, deux options s'offraient à moi : chimie industrielle ou chimie pharmaceutique. J'avais décidé d'étudier la chimie industrielle. Ce stage, au sein d'une société pharmaceutique comme BePharBel, me permet donc de découvrir l'autre facette de la chimie et d'élargir mes connaissances. Et d'un autre côté, ce stage me conforte aussi dans mon futur choix de carrière. Bien que ce stage soit très intéressant, à l'obtention de mon diplôme, je souhaiterais travailler en production.

Quels sont les avantages de réaliser un stage au sein d'une PME ?

Vincent Stéphenne : Dans une petite structure, il est offert à l'étudiant d'être plus polyvalent. Il a l'occasion de suivre le sujet de A à Z, et peut facilement rentrer en contact ou collaborer avec les différents départements de la société.

Par contre, dans une grande société, un stagiaire a généralement un travail peut-être bien défini, au sein d'un seul département. Les possibilités de développer des connaissances variées sont donc plus limitées. Mais, concernant les systèmes qualité/sécurité, ceux-ci restent évidemment plus développés dans une grande entreprise, et cela peut être intéressant d'en prendre connaissance.

Antoine : Tout d'abord, l'entreprise compte peu d'employés. Ils sont dès lors tous très accessibles. Aussi, le fait de travailler dans une petite structure m'a permis de connaître les différents départements de la société. J'ai l'occasion de m'y rendre régulièrement et je suis bien informé du travail qui y est réalisé. C'est certainement beaucoup plus cloisonné dans une grande entreprise.

Pourquoi avoir choisi «Stages des Pôles» pour votre recherche d'un stagiaire/stage ?

Antoine : «Stages des Pôles» a fortement facilité mes recherches de stage. Sans ce programme, je n'aurais pas connu BePharBel Manufacturing.

Vincent Stéphenne : Notre société étant très jeune et de petite taille, nous n'avons pas encore les moyens d'être connus auprès des écoles ou universités.



Antoine : Aussi, je trouve qu'il est plus rassurant de passer par «Stages des Pôles», car on sait qu'on aura une réponse à nos candidatures, positive ou négative. En effet, avant de postuler via www.stagesdespoles.be, j'avais envoyé de nombreuses candidatures, mais peu de sociétés sont revenues vers moi pour me faire connaître leur décision. Quelle que soit la réponse, cela permet de se positionner.

Quels profils de stagiaires recherchez-vous ?

Vincent Stéphenne : BePharBel Manufacturing est une jeune société aux projets de développement multiples. Dès lors, de nombreux profils sont les bienvenus : électromécaniciens, chimistes, logisticiens, ingénieurs, pharmaciens, ... ■

Plus d'infos ?

Contactez l'équipe du SDP :
04/246.50.35, stages@uwe.be,
www.stagesdespoles.be.

LE PROGRAMME
«STAGES DES PÔLES»
A POUR OBJECTIF
D'ASSURER LA
VISIBILITÉ DES
ENTREPRISES À
LA RECHERCHE DE
STAGIAIRES, ET PLUS
PARTICULIÈREMENT
CELLE DES PME.



Soirée Formation Continue de l'UMONS

en collaboration avec le Biopark Charleroi Brussels South

Se former tout au long de la vie à l'Université

mercredi 26 juin 2013

de 17h30 à 21h

Campus Charleroi, Boulevard Joseph II, 38-42

Infos :

+32(0)65 37 37 12-14-15 - patricia.lorent@umons.ac.be
www.umons.ac.be/formationcontinue