BePharBel Manufacturing

RAPPORT ESG 2025

Durabilité · Responsabilité · Performance

PME pharmaceutique belge — Fabrication, conditionnement & distribution
Conforme au référentiel VSME (EFRAG)

Exercice 2025 | Belgique | ~100 ETP | 17 M€ CA

Sommaire

01 **Introduction & Profil d'entreprise**

Message de la direction, périmètre, cadre de référence

02 **Environnement (E)**

Énergie, émissions GES, eau, déchets, chaîne de valeur

03 **Social (S)**

Effectifs, sécurité, formation, égalité & droits humains

04 **Gouvernance (G)**

Organisation, éthique, gestion des risques, contrôle interne

05 **Chiffres clés & Perspectives**

KPIs ESG 2025, leviers d'amélioration

BePharBel Manufacturing

Message de la Direction

Premier rapport ESG – Engagement structuré et progressif



Vincent Stéphenne — CEO de BePharBel Manufacturing

Sécurité patients

Protection collaborateurs

Respect environnement

« BePharBel s'inscrit dans une démarche de durabilité visant à concilier performance industrielle, responsabilité sociétale et maîtrise des impacts environnementaux. »

Profil d'entreprise

PME pharmaceutique belge — activités de fabrication, conditionnement & distribution

~130

Collaborateurs

102,46

ETP moyens

17,0 M€

Chiffre d'affaires

27,2 M€

Total bilan (actifs)

Localisation	Secteur	Approche ESG
100 % des activités en Belgique — application homogène du cadre légal, social et réglementaire national et européen.	Industrie pharmaceutique fortement réglementée (GMP, EHS). Culture de maîtrise des risques et conformité.	Volontaire, proportionnée, fondée sur des données mesurées. Référentiel VSME (EFRAG) — reporting robuste et crédible.

BePharBel Manufacturing

Référentiel & Gouvernance du reporting ESG

VSME (EFRAG) — approche proportionnée et crédible pour les PME

Référentiel VSME

- Développé par l'EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group)
- Conçu pour les PME : approche adaptée et proportionnée
- Couverture cohérente des piliers E · S · G
- Lisibilité accrue pour clients, partenaires & institutions financières
- Meilleure comparabilité au sein des chaînes de valeur

Gouvernance du reporting

- Direction — validation globale
- EHS — pilotage opérationnel
- RH / Qualité / Finance — données sources
- Collecte & consolidation annuelle



Sources de données

- Systèmes EHS & qualité (indicateurs sécurité, environnement)
- Données RH (effectifs, formation, conditions de travail)
- Données énergétiques & Bilan Carbone 2025

BePharBel Manufacturing

02

Environnement (E)

Énergie · Émissions GES · Eau · Déchets · Chaîne de valeur

Politique & Management environnemental

Organisation EHS intégrée — conformité, prévention et amélioration continue

Conformité réglementaire

Respect des autorisations et obligations environnementales du secteur pharmaceutique.

Identification des risques

Identification et prévention des risques environnementaux liés aux procédés de fabrication.

Substances dangereuses

Gestion contrôlée et sécurisée des substances dangereuses et prévention des pollutions accidentelles.

Amélioration continue

Logique d'amélioration continue appuyée sur des données mesurées et des indicateurs de performance.

BePharBel Manufacturing

Énergie & Émissions de gaz à effet de serre

Bilan Carbone 2025 — Scopes 1, 2 & 3 (GHG Protocol)

4 239,4

tCO_2e total

Empreinte carbone globale 2025

249,4 tCO_2e / M€ CA

Intensité carbone (vs chiffre d'affaires)

Scope 1 – Émissions directes

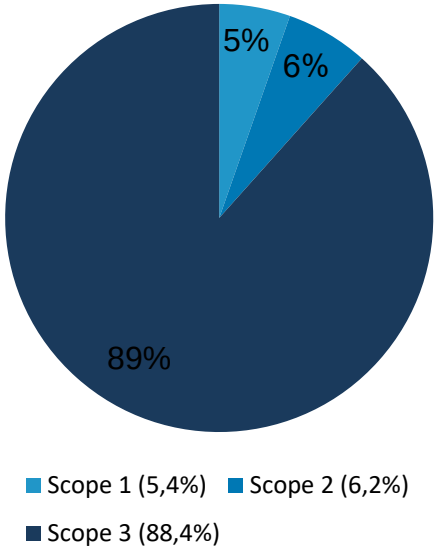
227,3 tCO_2e (5.4 %)

Scope 2 – Électricité achetée

264,8 tCO_2e (6.2 %)

Scope 3 – Chaîne de valeur

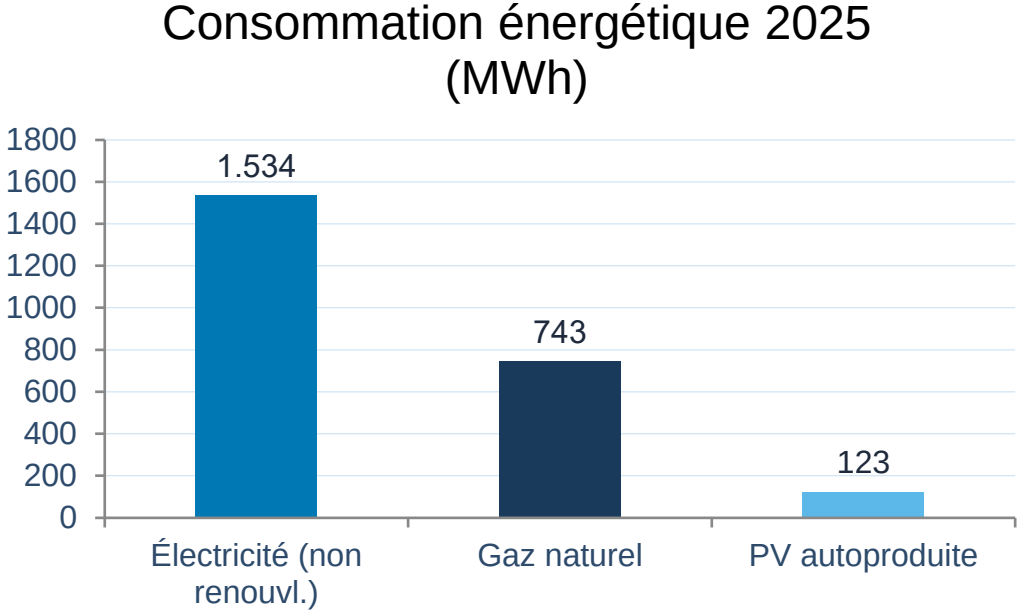
3 747,3 tCO_2e (88.4 %)



88,4 % des émissions proviennent de la chaîne de valeur (Scope 3) — principalement les matières premières pharmaceutiques et articles de conditionnement.

Consommation d'énergie & production photovoltaïque

Transition électrique — flotte de véhicules 100 % électriques en cours



2 400 MWh

Consommation totale d'énergie

123 MWh

Électricité photovoltaïque autoproduite (énergie renouvelable bas carbone)

Transition 2025 : flotte de véhicules de société migrant vers 100 % électrique → réduction des émissions directes (Scope 1) et transfert vers Scope 2 plus facilement décarbonable.

Eau & Rejets

Utilisation maîtrisée de la ressource — conformité réglementaire

7 030 m³

Prélèvements d'eau annuels

7 030 m³

Eau rejetée

eau pharmaceutique (WFI & PW) produite en interne, sans achat externe

Gestion des eaux usées

Conformité aux obligations locales — traitement selon exigences réglementaires en vigueur.

Prévention des contaminations

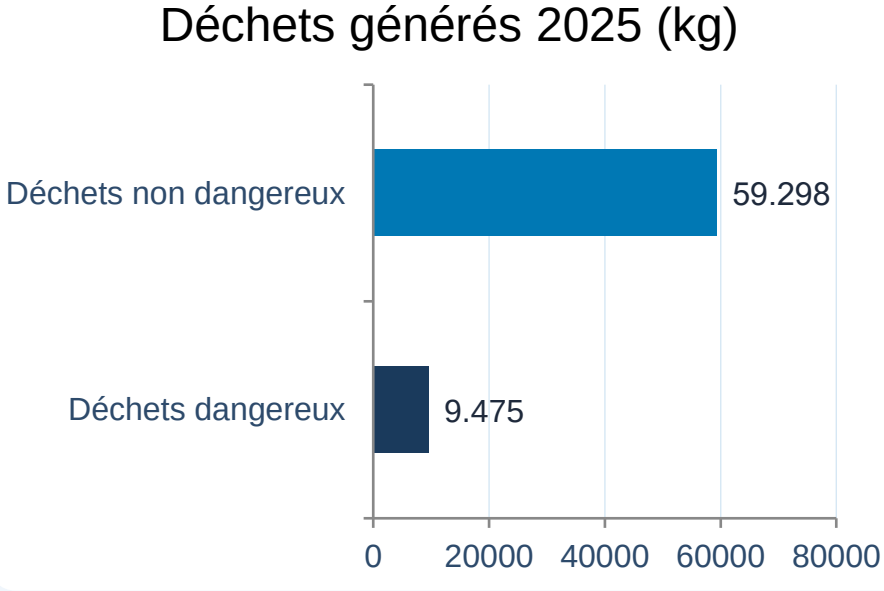
Mesures actives pour prévenir toute contamination accidentelle des réseaux d'assainissement.

Contrôle des rejets

Surveillance continue des rejets et respect strict des normes environnementales applicables.

Déchets & Matières

Gestion rigoureuse des flux — filières agréées et traçables



68 773 kg

Déchets totaux générés

90 642 kg

Flux matières annuels utilisés

Principes de gestion

- Identification et classification précises des flux de déchets
- Stockage sécurisé sur site
- Recours à des filières de traitement agréées et traçables
- Respect strict des exigences réglementaires
- Limitation de la production et valorisation lorsque possible

BePharBel Manufacturing

Empreinte carbone de la chaîne de valeur

Scope 3 : 88,4 % de l'empreinte — levier clé de réduction

3 747,3 tCO_2e — Scope 3



Matières premières

Principes actifs & excipients — procédés amont intensifs en énergie

~55 %

Consommables techniques

Équipements, consommables de laboratoire et production

~20 %

Articles de conditionnement

Verre, carton, plastiques techniques

~25 %

Leviers d'action identifiés

- Intégration progressive de critères carbone dans les décisions d'achats
- Collaboration fournisseurs pour réduction amont
- Optimisation des emballages & matériaux de conditionnement

BePharBel Manufacturing

Sites & Biodiversité

Gestion du foncier — surface orientée nature et zones sensibles

2 000 m²

Surface en zone de biodiversité sensible

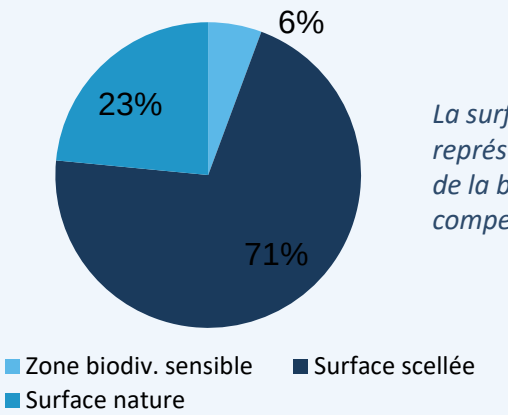
25 044 m²

Surface scellée du site (bâtiments & voiries)

8 295 m²

Surface orientée nature sur site





La surface orientée nature (8 295 m²) représente un engagement concret en faveur de la biodiversité locale et contribue à compenser l'imperméabilisation des sols.

Perspectives & Leviers environnementaux

01

Optimisation énergétique

Amélioration de l'efficacité des installations et équipements sur site

02

Électrification des usages

Poursuite de la transition vers 100 % véhicules électriques et équipements décarbonés

03

Électricité bas carbone

Approvisionnement en électricité d'origine renouvelable certifiée

04

Achats responsables

Intégration progressive de critères carbone dans les décisions d'achats et la sélection fournisseurs

BePharBel Manufacturing

03

Social (S)

Effectifs · Sécurité · Formation · Égalité & Droits humains

Effectifs & Organisation du travail

Exercice 2025 — 100 % des collaborateurs en Belgique

102,46 ETP

Effectif moyen annuel

98,10 ETP

Contrats permanents (CDI)

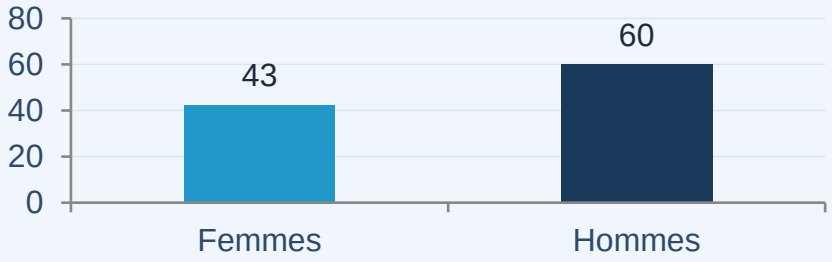
4,36 ETP

Contrats temporaires

23,7 %

Taux de rotation du personnel

Répartition femmes / hommes (ETP)



Points clés

- Grande majorité des collaborateurs en CDI → stabilité de l'emploi et rétention des compétences
- Présence significative de femmes dans les fonctions techniques et de production
- Taux de rotation de 23,7 % — tensions observées sur le marché de l'emploi industriel pharmaceutique
- Suivi régulier pour identifier les leviers d'attractivité et de fidélisation

BePharBel Manufacturing



BePharBel
Manufacturing

Santé, Sécurité & Bien-être au travail

Priorité absolue — organisation EHS structurée, intégrée aux exigences GMP

2

Accidents du travail enregistrables (0 grave)

1,95

Taux de fréquence des accidents

Identification des risques

Évaluation régulière impliquant l'ensemble du personnel

Mesures techniques

Actions techniques et organisationnelles adaptées aux risques identifiés

0

Décès liés au travail

204 920 h

Heures de travail totales

Formation & sensibilisation

Formation continue de tous les collaborateurs aux règles de sécurité

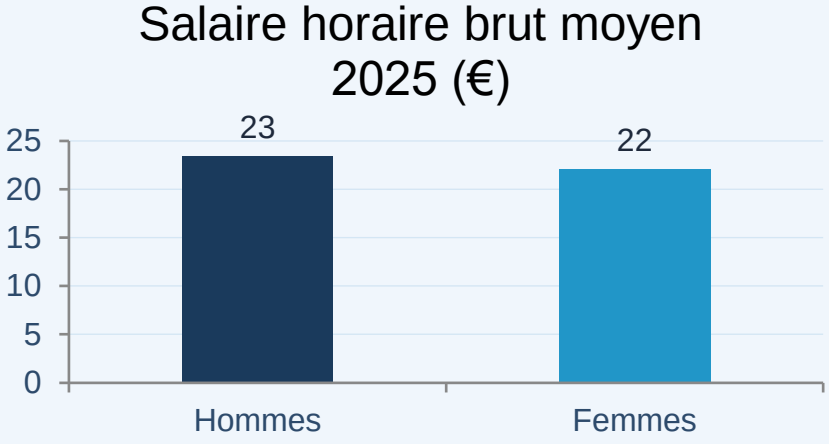
Retour d'expérience

Analyse systématique des incidents et quasi-accidents

BePharBel Manufacturing

Rémunération, Dialogue social & Formation

Équité, transparence et développement des compétences



5,7 %

Écart de rémunération femmes-hommes

97,8 %

Collaborateurs couverts par une convention collective de travail

18,25 h

Heures de formation moyennes par collaborateur et par an

Domaines de formation

- Exigences GMP (Bonnes Pratiques de Fabrication)
- Santé & Sécurité au travail
- Développement des compétences techniques et transversales

BePharBel Manufacturing

Égalité, Diversité & Droits humains

Respect, inclusion et non-discrimination — ancré dans le cadre légal belge et européen

Non-discrimination

Application du droit du travail belge et européen — égalité des chances et protection de la dignité.

Interdiction travail forcé

Respect des droits fondamentaux — interdiction du travail forcé et du travail des enfants.

Entreprises de Travail Adapté

Recours volontaire aux ETA pour activités logistiques et espaces verts — insertion de personnes en situation de handicap.

Achats responsables

Intégration de considérations sociales dans la chaîne de valeur — partenariats locaux à impact positif.

Un code de conduite formalisé est envisagé pour renforcer la lisibilité des engagements — en cohérence avec la taille et la maturité ESG de l'entreprise.

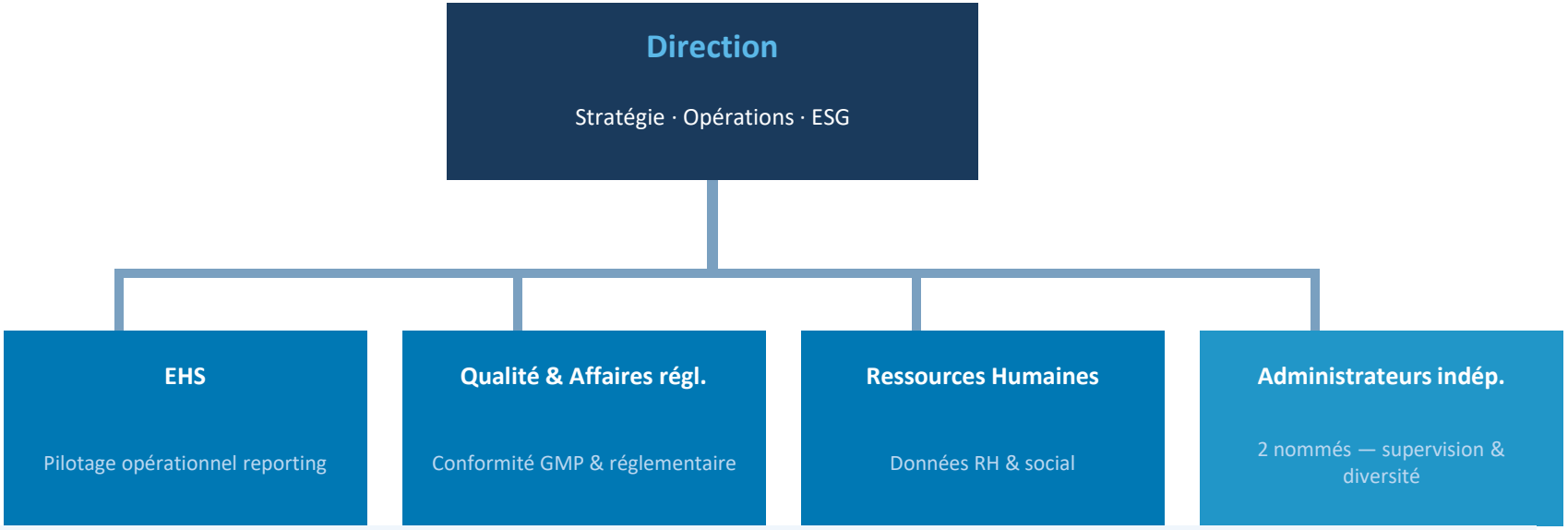
04

Gouvernance (G)

Organisation · Éthique · Gestion des risques · Contrôle interne

Organisation de la gouvernance

Modèle adapté à une PME industrielle — décision efficace & contrôle élevé



Les enjeux de durabilité, sécurité et éthique sont intégrés aux processus existants — sans structures spécifiques parallèles, dans une logique de proportionnalité et d'efficacité opérationnelle.

✦ **POINT FORT**

Gouvernance avancée

Comité d'Audit

Administrateurs + CFO — supervise les commissaires aux comptes et le contrôle interne financier

Comité de Nomination & Rémunération

Administrateurs + CFO — enveloppe salariale, CCT90, bonus, nomination du comité de direction

Sous-comités du Conseil d'Administration

Une gouvernance structurée au-delà des obligations légales — rare dans les PME belges

✦ **Pratique atypique pour une PME**

La grande majorité des PME belges se limitent à un Conseil d'Administration (CA) unique. BePharBel a mis en place deux sous-comités spécialisés, témoignant d'une rigueur de gouvernance qui relève davantage des pratiques des grandes entreprises cotées.

Comité d'Audit

Composition : Administrateurs du CA + CFO

MISSION

- Supervise les travaux des commissaires aux comptes
- Vérifie la fiabilité de l'information financière
- Contrôle l'adéquation des procédures de contrôle interne
- Interface structurée entre CA et réviseurs externes

IMPACT

Renforce la crédibilité financière de BePharBel auprès des partenaires, banques et clients soumis à des exigences de due diligence.

Comité de Nomination & Rémunération

Composition : Administrateurs du CA + CFO

MISSION

- Détermine l'enveloppe salariale globale
- Nomme et compose le comité de direction
- Fixe les politiques de bonus et rémunération variable

IMPACT

Garantit l'équité, la cohérence stratégique et l'indépendance des décisions RH vis-à-vis de la gestion opérationnelle quotidienne.

PME standard ✗ Comité d'Audit	PME standard ✗ Comité Nom. & Rém.	**BePharBel ✓ Les deux comités**

Éthique des affaires & Conformité réglementaire

Zéro condamnation — intégrité au cœur des opérations

0

Condamnations pour corruption ou subornation

0 €

Amendes liées à la corruption

0 €

Revenus issus d'activités exclues des benchmarks européens

Conformité GMP

- Exigences strictes de Bonnes Pratiques de Fabrication
- Audits internes et inspections réglementaires réguliers
- Procédures de conformité intégrées à chaque niveau opérationnel

Principes diffusés

- Procédures internes
- Formations obligatoires
- Audits réguliers internes et externes

BePharBel Manufacturing

Gestion des risques

Identification, évaluation et suivi régulier — intégrés au système de management

Santé & Sécurité des collaborateurs

Identification et prévention des risques professionnels — plans de prévention proportionnés.

Qualité & Conformité GMP

Maîtrise de la qualité produits et conformité aux exigences réglementaires GMP.

Protection de l'environnement

Prévention des incidents environnementaux, gestion des substances dangereuses.

Continuité des activités

Sécurité d'approvisionnement et gestion de la continuité opérationnelle.

BePharBel Manufacturing

Contrôles internes & Amélioration continue

Dispositifs éprouvés de détection précoce et d'actions correctives

Audits internes périodiques

Vérifications régulières des processus, procédures et systèmes de management.

Inspections réglementaires

Contrôles par les autorités compétentes — confirmation de la conformité GMP et EHS.

Indicateurs de performance

Suivi d'indicateurs ESG, qualité et conformité — revus régulièrement par la direction.

Revues de direction

Analyse périodique des résultats, des risques et des axes d'amélioration à mettre en œuvre.

Ces dispositifs permettent de détecter précocement les écarts, mettre en place des actions correctives & préventives et alimenter l'amélioration continue.

05

Chiffres clés & Perspectives

KPIs ESG 2025 — Vue synthétique et axes d'amélioration

Chiffres clés — Environnement

Exercice 2025 — Bilan Carbone complet & données mesurées

4 239,4 tCO_2e

Empreinte carbone totale (Scopes 1+2+3)

492,1 tCO_2e

Émissions Scopes 1 & 2 (opérations directes)

2 400 MWh

Consommation totale d'énergie

123 MWh

Production photovoltaïque renouvelable

7 030 m^3

Prélèvements et consommation d'eau

68 773 kg

Déchets générés (dont 9 475 kg dangereux)

BePharBel Manufacturing

Chiffres clés — Social

Exercice 2025 — indicateurs RH, sécurité et formation

102,46 ETP

Effectif moyen annuel

23,7 %

Taux de rotation du personnel

2

Accidents du travail enregistrables (0 grave)

1,95

Taux de fréquence des accidents

18,25 h

Heures de formation par collaborateur/an

97,8 %

Couverture convention collective

BePharBel Manufacturing

Chiffres clés — Gouvernance & Économique

Exercice 2025 — intégrité, performance et solidité financière

0

Condamnations pour corruption

0 €

Amendes liées à la corruption

5,7 %

Écart de rémunération F/H

17,0 M€

Chiffre d'affaires 2025

27,2 M€

Total bilan (actifs)

2

Administrateurs indépendants nommés

BePharBel Manufacturing

Dashboard ESG 2025 — Vue synthétique

Environnement

- 4 239 tCO_2e total
- Scope 3 : 88,4 %
- 2 400 MWh énergie
- 123 MWh PV renouv.
- 7 030 m^3 eau
- 68 773 kg déchets





Social

- 102,46 ETP moyens
- 23,7 % rotation
- 2 accidents (0 grave)
- TF 1,95
- 18,25 h formation/an
- 97,8 % conv. collective

Gouvernance

- 0 condamnation
- 0 € amende
- 2 admin. indépendants
- GMP — 0 non-conformité
- 5,7 % écart F/H suivi
- VSME EFRAG conforme



BePharBel Manufacturing

Conclusion & Perspectives

Premier rapport ESG — base structurée pour une démarche d'amélioration continue

Formalisation des pratiques

Ce rapport structure et formalise des pratiques déjà en place, rendant visibles les efforts engagés depuis plusieurs années.

Réponse aux attentes des parties prenantes

Transparence renforcée vis-à-vis des clients, partenaires et institutions financières soumis à des exigences ESG croissantes.

Axes d'amélioration identifiés

Le Bilan Carbone 2025 et les données sociales fournissent une base solide pour piloter les progrès futurs.

Prochaines étapes

- Mise à jour annuelle des données VSME
- Renforcement de l'intégration ESG dans les achats
- Formalisation d'un code de conduite
- Poursuite de l'électrification (flotte & équipements)
- Objectifs de réduction carbone formalisés
- Extension des critères ESG aux fournisseurs clés

BePharBel Manufacturing

Merci

Rapport ESG 2025 — BePharBel

PME pharmaceutique belge engagée dans une démarche de durabilité
Cadre VSME (EFRAG) — Données mesurées et vérifiables